

Утверждено:


От работодателя
И.о. заведующего
МБДОУ «Советский детский сад»

В.Н.Шепелева



«10» декабря 2021 г.

Согласовано:

От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации
МБДОУ «Советский детский сад»

Е.А. Сова

«10» декабря 2021 г.

Дополнительное соглашение №3
утверждено на общем собрании работников
«10» декабря 2021 года (протокол №7)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Советский детский сад» Алексеевского городского округа
заключенного сторонами на период
с «1» января 2020 года по «31» декабря 2022 года


Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в отделе
предпринимательства и труда администрации Алексеевского городского округа
Белгородской области

«20» декабря 2021г.

Заместитель главы администрации
Алексеевского городского округа,
председатель комитета
экономического развития,
финансов и бюджетной политики



Регистрационный № 189


Е. Серкин

Главный специалист отдела
предпринимательства и труда
администрации Алексеевского
городского округа


Ж. Валуйских

Стороны Коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Подпункт 4.10.4. пункта 4.10. раздела **4. Рабочее время и время отдыха** дополнить абзацами следующего содержания:

«- работникам по уходу за нетрудоспособным родителем и другими членами семьи (детьми, мужьями/женами, братьями, сестрами и т.д.) – до трех месяцев с сохранением места работы, без сохранения заработной платы.

Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем и другими членами семьи (детьми, мужьями/женами, братьями, сестрами и т.д.) предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;

- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;

- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/ дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию».

2. Пункт 5.1 раздела **5. Оплата и нормирование труда** дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам учреждения при условии полной занятости с учётом сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки устанавливается размер месячной начисленной заработной платы не менее минимального размера оплаты труда в Российской Федерации - 13890 рублей».

Начиная с 2022 года устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации.

3. Подпункт 6.5.12. раздела **6. Охрана труда и здоровья** дополнить абзацами следующего содержания:

«Освобождать работников от работы в день проведения вакцинации работников, а так же в день прохождения медицинского осмотра, связанного с проведением вакцинации, с сохранением заработной платы.

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом (дни) освобождения от работы согласовываются с Работодателем.

Работник предоставляет Работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинской организации, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

Работник предоставляет справку о прохождении (при необходимости) медицинского осмотра, связанного с проведением вакцинации».